



편견 극복



학교 이름:

우리가 함께 프로젝트를 진행할 때 가지고 있는 편견에는 어떤 것이 있을까요? 아래 가이드를 읽어보고 내가 혹은 모두가 가진 편견과 그것을 극복하는 방법에 대해 생각해봅시다.

가지고 있을 수 있는 편견		편견 극복 방법
적합성 편견	자신의 의견은 억누르고 다수결에 따릅니다.	<ul style="list-style-type: none"> 무조건 반대하는 역할 배정 먼저 모든 사람이 개인 생각 말하기(조용한 브레인스토밍)
확인 편견	모든 새로운 정보를 자기가 가진 믿음으로만 해석하거나 확인 안되는 새로운 정보를 거부합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 육색 모자 사고 기법 사용 모든 의견에 반대되는 증거 찾기
권한 편견	사회적 지위가 높거나 나이가 많은 사람들, 자신감 있는 사람들의 의견을 우선시합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 똑같이 말할 기회 제공 리더의 의견은 나중에 말하기
공유 정보 편견	모둠원들이 이미 알고 있는 정보에 대해 이야기하는 데 시간을 더 많이 사용합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 소수의 의견을 경청 시간을 잘 분배하여 사용
고정 관념	먼저 알게 된 정보를 바탕으로 결정을 내립니다. 첫인상 편견 이라고도 합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 그룹에서 이야기 나누고 확인하는 시간 갖기
그룹 내, 외 편견	교실이나 모둠 외부인보다 구성원을 선호합니다. 자신이 속한 그룹에 유리하게 결정을 내릴 수 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 반대 의견 듣기 다른 사람의 입장에서 생각하기
낙관주의	부정적인 면은 작게 생각하고 긍정적인 점이나 사건을 과대평가 합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 조사를 통해 매우 잘못되었을 때의 결과 상상하기

우리가 가지고 있는 편견

그것을 극복하기 위한 방법